

登 録 証

株式会社房村組

飛騨市神岡町巢山263番地

貴事業場を新はつらつ職場づくり
宣言事業場として登録します。

令和7年8月29日

岐 阜 労 働 局

公益社団法人

岐阜県労働基準協会連合会



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社房村組と従業員代表 [redacted] は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 業務の合理化を推進し、時間外労働・休日出勤の削減を行います。
- 2 ゴールデンウィーク・お盆休み・年末年始等の休暇の前後に年次有給休暇の取得を奨励します。
- 3 年次有給休暇の取得日を年平均7日以上とします。
- 4 健康診断の受診率100%を継続し、産業医の指導を仰ぎます。
- 5 健康増進活動を行い、従業員の健康づくりを推進します。
- 6 「協会けんぽと健康宣言」を行います。
- 7 従業員の資格・免許取得等を応援し、それらの費用を100%会社負担とします。
- 8 短時間勤務・フレックスタイム制・在宅勤務等柔軟な働き方を実現します。

令和7年8月21日

株式会社房村組

従業員代表 [redacted]

株式会社房村組

代表取締役 佐柳孝志



(株)房村組 高山営業所



登録証

株式会社房村組
飛騨市神岡町黒山263番地

貴事業場を新はつらつ職場づくり
宣言事業場として登録します。

令和7年8月29日

岐阜労働局

公益社団法人
岐阜県労働基準協会連合会

新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社房村組従業員代表 [redacted] 労使ともに協力して、健康
増進で作業のしやすさ・職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を
推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労働で宣言する。

- 1 業務の合理化を推進し、時間外労働・休日出勤の削減を行います。
- 2 ゴールデンウィーク・お盆休み・年末年始等の休暇の前後に半休
有給休暇の取得を奨励します。
- 3 年次有給休暇の取得日を平均7日以上とします。
- 4 健康診断の受診率100%を継続し、従業員の健康を促します。
- 5 健康増進活動を行い、従業員の健康づくりを推進します。
- 6 「働き方改革宣言」を行います。
- 7 従業員の資格・免許取得等を支援し、会社の費用を100%会社
負担とします。
- 8 長時間労働・ワークスバイタイム制・在宅勤務等柔軟な働き方を実現
します。

令和7年8月29日

株式会社房村組
従業員代表 [redacted]
株式会社房村組
代表取締役 佐藤孝志